

**ДУМА
РЯБОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АЛЕКСЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

30.12.2021 г.

№ 50/100

Об установлении расходов
на оплату труда выборных должностных лиц местного
самоуправления и муниципальных служащих
Рябовского сельского поселения
Алексеевского муниципального района
Волгоградской области на 2022 год.

В соответствии с Федеральным законом N 131-ФЗ от 06.10.2003 "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Волгоградской области от 11.02.2008 N 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области", ст. 1 ч.3 п. 2 Закона Волгоградской области от 10 ноября 2005 г. № 1114-ОД «О денежном содержании государственных гражданских служащих Волгоградской области», Постановлением администрации Волгоградской области № 558-п от 26.10.2017 г. «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2018 год», руководствуясь Уставом Рябовского сельского поселения, Дума Рябовского сельского поселения решила:

1. Утвердить расходы на оплату труда на 2022 г.:

- выборного должностного лица Рябовского сельского поселения Алексеевского муниципального района Волгоградской области согласно приложению N 1.

- муниципальных служащих Рябовского сельского поселения Алексеевского муниципального района Волгоградской области согласно приложению № 2.

2. Признать утратившим силу решение Думы Рябовского сельского поселения от 22.12.2020 г. № 27/49 (в редакции от 08.02.2021 г. № 31/58) «Об установлении расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Рябовского сельского поселения Алексеевского муниципального района Волгоградской области на 2021 год»

3. Контроль за исполнением данного решения возложить на ведущего специалиста – бухгалтера Рябовского сельского поселения.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2022 года.

Глава Рябовского
сельского поселения

А.А. Бакулин

РАСХОДЫ
НА ОПЛАТУ ТРУДА ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА РЯБОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ АЛЕКСЕЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 Г.

1. Расходы на оплату труда выборного должностного лица Рябовского сельского поселения, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее именуемого - лицо, замещающее муниципальную должность), включают в себя:

- расходы на оплату труда в части должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность;
- расходы на оплату труда в части дополнительных выплат для лица, замещающего муниципальную должность.

2. Расходы на оплату труда в части должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, устанавливаются в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения:

2.1. Расходы на оплату труда в части должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность с 01 января 2022 г составляет:

	(рублей)
сельское поселение с численностью населения от 1 до 3 тыс. человек	9558

3. Расходы на оплату труда в части дополнительных выплат для лица, замещающего муниципальную должность включает в себя:

1) ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:

(коэффициент) для главы муниципального образования	2,5
--	-----

2) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

3) единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

4) дополнительную единовременную выплату по итогам службы за год в размере двух должностных окладов;

5) дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов.

Расходы на оплату труда муниципальных служащих
Рябовского сельского поселения на 2022 год

1. Расходы на оплату труда муниципальных служащих Рябовского сельского поселения включают в себя:

- Расходы на оплату труда в части должностного оклада муниципальных служащих;

- Расходы на оплату труда в части ежемесячных и иных должностных выплат к должностному окладу муниципального служащего.

2. Расходы на оплату труда в части должностных окладов по группам должностей муниципальной службы, устанавливаемые на период с 01 января 2022 г. составляют:

Старшая группа должностей (ведущие специалисты)	7230 рублей
Младшая группа должностей (специалисты 1 категории)	6200 рублей

3. Расходы на оплату труда в части дополнительных выплат к должностному окладу муниципального служащего включают в себя:

а) ежемесячную надбавку за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы:

	(процентов к должностному окладу)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

б) ежемесячную надбавку за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы:

муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы (ведущие специалисты)	90
муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы (специалисты 1 категории)	60

в) ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин. Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, устанавливаемые на период с 01 января 2022 г. составляют:

руб. референт муниципальной службы 1-го класса	1667
руб. референт муниципальной службы 2-го класса	1567
руб. референт муниципальной службы 3-го класса	1467
руб. секретарь муниципальной службы 1-го класса	1300

секретарь муниципальной службы 2-го класса
1200 руб.

г) денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

д) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

е) материальную помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

з) единовременное денежное поощрение, в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размере пяти должностных окладов.».